

La CACEM recrute un Directeur Eaux et Protection des Milieux aquatiques - H/F

- Direction Générale Adjointe : Infrastructures, Bâtiments, Environnement
- Direction : Eaux et Protection des Milieux Aquatiques
- Rattachement hiérarchique : Directeur Général Adjoint Infrastructures, Bâtiment et Environnement
- Cadre d'emplois : Ingénieurs
- Catégorie : A
- Conditions de recrutement : Statutaire ou à défaut contractuel
- Horaires : Temps complet - 35 heures
- Conditions de recrutement : Statutaire ou contractuelle
- Site : Siège CACEM
- Pré-cotation IFSE : A3

Sous l'autorité du Directeur Général Adjoint en charge des Infrastructures, des Bâtiments et de l'Environnement, le Directeur Eaux et Protection des Milieux Aquatiques participe à la définition des orientations stratégiques dans les domaines de la gestion de l'eau potable et de l'assainissement des eaux usées, de la protection des milieux aquatiques. Il assure aussi la coordination CACEM-ODYSSI dans le cadre du suivi des 3 plans d'actions (Plan urgence, Plan de relance et Contrat de progrès) en cohérence avec le Schéma Directeur d'Eau Potable de la CACEM en cours. Il préfigure une organisation optimale de la maîtrise d'ouvrage CACEM- ODYSSI et contribuer à la mise en place d'une plateforme mutualisée inter EPCI en vue de la préparation d'une entité unique de l'eau. Il est le garant du suivi et de la mise à jour du programme d'assainissement communautaire de la CACEM. Il pilote la mise en œuvre du contrat de la Baie de Fort-de-France et par extension représente l'Administration de la CACEM au sein du Club des plus Belles Baies du Monde. Cette direction a également en charge, la mise en œuvre du PPRT (Plan de Prévention des Risques Technologiques).

1. MISSIONS PRINCIPALES

1	<p><u>Participe à la définition des orientations stratégiques dans les domaines de la gestion de l'Eau potable et de l'Assainissement des eaux usées, de la Protection des milieux aquatiques</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • Assister et conseiller la Direction Générale dans la définition des orientations stratégiques relatives aux domaines précités. • Proposer et superviser la mise en œuvre d'une stratégie globale, technique et financière, en matière d'eau potable et d'assainissement au niveau de l'EPCI. • Organiser et mettre en œuvre une politique publique en matière d'eau potable et d'assainissement • Élaborer des propositions et de scénarios d'actions en matière de ressources en eau
----------	--

	<ul style="list-style-type: none"> • Analyser les problématiques et proposer des plans d'actions destinés à améliorer la qualité de service à l'usager de l'EPCI. • Assurer la coordination CACEM-ODYSSI dans le cadre du suivi des 3 plans d'actions (Plan urgence, Plan de relance et Contrat de progrès) en cohérence avec le Schéma Directeur d'Eau Potable en cours. • Assurer le suivi et la mise à jour du Programme d'Assainissement Communautaire. • Préfigurer une organisation optimale de la maîtrise d'ouvrage CACEM- ODYSSI et contribuer à la mise en place d'une plateforme mutualisée inter EPCI en vue de la préparation d'une entité unique de l'eau. • Rédiger des rapports, notes et tout document d'aide à la décision. • Proposer, à partir d'analyses et d'études concrètes, des projets en relation avec les domaines précités. • Conseiller et alerter sa hiérarchie, ou les élus, sur toutes les opérations sensibles relevant de sa Direction. • Proposer les adaptations nécessaires liées à l'évolution de la réglementation ou des techniques. • Diriger les différents services composant la Direction. • Effectuer une veille technique, réglementaire dans les domaines précités
2	<p><u>Impulse et Contrôle la mise en œuvre de la politique décidée par les élus, notamment concernant la gestion des eaux et milieux aquatiques, et impulse les projets de la Direction en la matière</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • Piloter les projets d'amélioration de dynamisation de la Politique de la CACEM, notamment en matière de gestion des eaux et milieux aquatiques. • Promouvoir en interne les actions et mission de la Direction • Participer à la stratégie de communication et de mise en œuvre des actions de sensibilisation du public. • Sensibiliser les services de la CACEM sur les domaines de l'eau et des milieux aquatiques. • Organiser, animer/participer à des réunions internes (groupes de travail, comité de pilotage...) et externes. • Développer des partenariats internes (autres services et satellites) et externes (relations avec les autres EPCI, les différentes collectivités, les prestataires...). • Développer et entretenir des réseaux de réception et de diffusion de l'information. • Evaluer les dispositifs existants
3	<p><u>Coordonne et anime les actions de la Direction</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • Planifier les projets de la Direction en mobilisant les compétences adaptées et rechercher les financements correspondants • Piloter les projets de la Direction • Elaborer le budget de la Direction et contrôler son exécution • Elaborer et mettre à jour des tableaux de bord de suivi de l'activité de la Direction • Superviser et coordonner l'action des Services pour mettre en cohérence la déclinaison opérationnelle de la Politique de Développement Durable, en

	<p>matière d'eaux et de milieux aquatiques.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Contrôler la production de ses collaborateurs. • Evaluer ses collaborateurs et identifier leurs besoins en formation. • Représenter la CACEM auprès des partenaires externes • Mise en œuvre du PPRT SARA/Antilles Gaz
<p style="text-align: center;">4</p>	<p style="text-align: center;"><u>Piloter et mettre en œuvre le contrat de la Grande Baie</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • Veiller au respect des engagements contractés dans le cadre du Contrat de la Grande Baie. • Représenter l'Administration de la CACEM au sein des Instances de gouvernance du contrat de la Grande Baie. • Représenter l'Administration de la CACEM au sein Du Club de Plus Belles Baie du Monde.

2. SAVOIRS, SAVOIR-FAIRE, SAVOIR-ETRE

2.1. SAVOIRS

- ✚ Bonne connaissance des enjeux, évolutions et cadre réglementaire des politiques de l'environnement plus particulièrement, celle relative au traitement de l'eau dans son ensemble.
- ✚ Bonne connaissance du fonctionnement des collectivités territoriales et EPCI.
- ✚ Bonne connaissance des marchés publics, des règles et procédures administratives et juridiques relatives au fonctionnement de l'Administration territoriale.
- ✚ Bonne connaissance globale des problématiques environnementales.
- ✚ Bonne connaissance dans le domaine de l'hydraulique liées à la gestion de l'eau potable et de l'assainissement des eaux usées.
- ✚ Technique de Maîtrise d'Ouvrage Publique.
- ✚ Principe et mode d'animation du management par projet.
- ✚ Techniques de conduite de projets.
- ✚ Techniques d'élaboration de tableaux de bord.

2.2. SAVOIR FAIRE

- ✚ Animer des projets transversaux.
- ✚ Mobiliser des compétences autour d'un projet et d'un objectif.
- ✚ Analyser une commande institutionnelle, la reformuler et proposer des pistes de travail et des scénarii prospectifs.
- ✚ Analyser les opportunités, les risques, anticiper les impacts des projets pour l'EPCI.
- ✚ Anticiper les conséquences techniques et sociale des prises de décision.
- ✚ Conduire une analyse des besoins de la CACEM en matière environnementale.

- ✚ Organiser ou mobiliser les synergies autour des projets environnementaux.
- ✚ Communiquer auprès du public sur les finalités et enjeux environnementaux.
- ✚ Etablir, évaluer et optimiser un budget.
- ✚ Veiller à la réactivité et à la qualité des services.
- ✚ Repérer et réguler les conflits.
- ✚ Utiliser les outils de pilotage opérationnel.
- ✚ Etablir un cahier des charges, un dossier de consultation des entreprises.
- ✚ Proposer des évolutions et des modernisations portant sur la relation avec les usagers ou l'organisation technique du service (bonnes pratiques environnementales, réduction des nuisances, amélioration des processus).
- ✚ Elaborer, piloter et gérer les contrats et marchés de prestations liés aux missions de la Direction.

2.3. SAVOIR ETRE

- ✚ Qualités pédagogiques.
- ✚ Qualités rédactionnelles.
- ✚ Qualités relationnelles et organisationnelles.
- ✚ Qualités d'anticipation.
- ✚ Sens des responsabilités et du service public.
- ✚ Aptitude au travail en équipe.

POSTE A POURVOIR A COMPTER DU 1er TRIMETRE 2022

Le dossier de candidature interne doit être renseigné et retourné au Service Développement des Compétences, au plus tard le 29 octobre 2021.

Fort-de-France, le - 5 OCT. 2021

Pour le Président et par délégation,



Le Directeur Général des Services

Fred VIELET